

Get to work - Accelerated

 **FIREBRAND** | Academy

 **DAXIOMATIC**
- Simply Dynamics AX.

Det er hér virksomheder finder talenter og kvalificering - og kandidater finder IT-jobs.

CASE- HISTORIE

 Microsoft



FIREBR



Mangler du elite kompetencer?
Se hvordan Firebrand Academy hjælper
Daxiomatic med at uddanne uerfarne
kandidater til højproduktive konsulenter

Kontakt os

Ring: 88 18 43 20

E-mail: academy@firebrandtraining.dk

Besøg: www.firebrandtraining.dk/academy

Daxiomatic får elite kompetencer med Academy kandidater

"Det handler om Microsoft Dynamics AX men mest om mennesker". Sådan skriver Daxiomatic på hjemmesiden, og de mener det alvorligt.

Det er menneskerne, der skaber virksomheden, og siden stiftelsen i 2010 har Daxiomatic arbejdet for at være kundens "tætte Microsoft Dynamics AX partner". Daxiomatic vil være blandt de bedste indenfor Microsoft Dynamics AX, og som en naturlig følge af dét mål, ansætter man mennesker med høje kompetencer indenfor Microsoft Dynamics AX og Firebrand Academy kandidater.

100% vækst

"Vi er jo en virksomhed, der er kendetegnet ved at vi er AX fokuseret. Men det der i virkeligheden optager os, er at vi er en organisation, der gerne vil have det godt. Når vi tænker profit, tænker vi det sekundært. Tag ikke fejl, det er vigtigt at vi tjener penge, men det sker kun når vi i hverdagen går ind på en arbejdsplads, hvor vi har det godt," fortæller Pia Tasior som er HR & Communications Manager hos Daxiomatic. Hos Daxiomatic kommer medarbejderne i første række, og det er en model som giver god mening forretningsmæssigt. Daxiomatic er vokset med imponerende 100% siden 2012. Pia fortsætter, "kunderne kan mærke, at folk har det godt både menneskeligt og fagligt, der er simpelthen effektivitet forbundet med, at vores folk trives".

Knivskarpe kompetencer?

Med de høje vækstrater og den menneske orienterede kultur er Daxiomatic afhængig af adgang til de rette mennesker, for at kunne fortsætte væksten fremover, og rekrutteringen hos Daxiomatic er ingen venstrehåndsopgave. Pia fortæller, "Rekrutteringen hos os er en tre benet skammel. Dels skal man naturligvis have knivskarpe AX kompetencer, man skal have forretningsforståelse, og man skal som menneske passe ind og have de rette sociale og personlige egenskaber. "Rekrutteringen er almindeligvis sket gennem de ordinære kanaler, men udbuddet af ledige og kompetente ressourcer er for lille til at følge med Daxiomatics vækstplaner, og for at følge med kundernes efterspørgsel, var der overvejelser om at rekruttere blandt nyuddannede datamatikere og så selv kvalificere dem til AX konsulenter. Men, det er ikke så let som det lyder.

"Vi kunne sådan set godt finde de rigtige unge kandidater, men derfra og så indtil de var færdiguddannede til værdiskabende konsulenter, er der jo et stort stykke arbejde forude." Dels skulle vi stykke et uddannelses- og certificeringsprogram sammen til dem, men vi skulle også hive en

ressource ud af produktionen i mindst 3 måneder for at uddanne dem og det ville simpelthen blive utrolig dyrt og faktisk også urealistisk af hensyn til kundeopgaver. Derfor var Firebrand Academy et oplagt valg for os" fortæller Pia.

Tryghed ved certificering

Daxiomatic valgte altså selv at rekruttere og så lade Firebrand Academy uddanne og certificere dem til værdiskabende konsulenter - hurtigt. "Vi kendte jo Firebrand i forvejen fra vores løbende uddannelses- og certificeringsforløb indenfor AX og da vi så hørte om Firebrand Academy, var det en super løsning på vores ressourcemangel. Det giver os en kæmpe tryghed, at Firebrand Academy er kompetencegivende og at kandidaterne er færdigcertificerede når de har gennemgået programmet. De er simpelthen klar til at sende i produktion".

Elite kandidater

"Daxiomatics to kandidater havde forskellige baggrunde: Den ene havde kendskab til ERP dog ikke AX og den anden havde ingen erfaring inden for området dog stor forretningsforståelse. Begge kandidater fik samme Firebrand Academy uddannelse, og begge er blevet certificerede og har fået hands-on træning, som har klædt dem godt på til konsulentstillingerne på Daxiomatics Elite team.

” De to kandidater var allerede i produktion, klar til at møde kunderne og afholde workshops efter deres 3 måneders Academy program.

Pia fortæller, at ROI på deres Firebrand Academy kandidater har været meget tilfredsstillende. De to kandidater var allerede i produktion, klar til at møde kunderne og afholde workshops efter deres 3 måneders Academy program.

Pia fortæller: "Dét de møder hos kunderne, har de jo set før hos Firebrand. De føler en tryghed, fordi de har fået en rigtig god uddannelse, og har været med som føl. Det har været alletiders med vekselvirkningen mellem det praktiske og den formelle uddannelse og certificering".

"Der er ingen tvivl om, at vi fortsætter med Firebrand Academy, det fungerer bare fantastisk godt og nu kan vi slet ikke forestille os at undvære de fantastiske menneskers bidrag til vores organisation - og vores vækst - de er meget dygtige!" siger Pia Tasior afslutningsvis.