

Get to work - Accelerated

 **FIREBRAND** | Academy



Adding value to business

Det er hér virksomheder finder talenter og kvalificering - og kandidater finder IT-jobs.

## CASE- HISTORIE



# FIREBRAND



Hvordan skaber du innovative teams der leverer?  
Se hvordan Firebrand Academy hjælper EG A/S  
med at få teams, der leverer værdi og innovation

### Kontakt os

Ring: 88 18 43 20

E-mail: [academy@firebrandtraining.dk](mailto:academy@firebrandtraining.dk)

Besøg: [www.firebrandtraining.dk/academy](http://www.firebrandtraining.dk/academy)

# Hos EG er der positiv synergi mellem junior- og seniorkonsulenter

EG A/S er en af Skandinaviens førende IT-servicevirksomheder, som igennem mere end 35 år har arbejdet med branchespecifikke løsninger, der skaber værdi for virksomheder i en lang række forskellige brancher. "Vi har i alle årene øvet os på at kombinere vores dybe brancheviden med de rigtige produkter og services, og ikke mindst med kompetente konsulenter med god forretningsforståelse. Det har givet os en stærk markedsposition og potentiale til at nå endnu længere". Fortæller Tina Bodin, som er HR direktør i EG.

## Vi skaber resultater

Hos EG er det en del af deres DNA, at være ambitiøse og at tænke i at skabe forandring for at forbedre det eksisterende. Se man på regnskaberne er det vækst der præger billedet, også igennem finanskrisen. "Vores medarbejdere er med på en rejse, de er med til at skabe noget, og det er vi meget opmærksomme på f.eks. når vi rekrutterer nye kolleger. Nogle mennesker trives med en effektiviseringsagenda. De synes, at det er super fedt at eksekvere effektivt, og det er også vigtigt. Men de mennesker vi har behov for i forhold til at skabe vækst, er typer der også tænker stort og anderledes" fortæller Tina. "Det er også vigtigt, at det er mennesker der tør at udfordre, og som har lyst til at finde nye veje der er kan skabe endnu bedre løsninger, og det er den type vi tror på, at vi får ind med Firebrand Academy".

## Eget Academy

For at støtte den fremtidige innovation og vækst besluttede EG at starte deres eget interne Academy på Nordisk plan, som Firebrand Academy har leveret en del af rekrutteringen og den tekniske Microsoft træning til. "Vi valgte selv at tage os af en del af rekrutteringen, blandt andet fordi det er en effektiv branding platform, men vi var også nysgerrige efter at se, hvad Firebrands navn kunne bringe med sig af profiler, og det har været en absolut positiv oplevelse" fortæller Tina Bodin. EG ansatte i alt 26 unge kandidater, heraf blev hovedparten ansat til Dynamics området. De kandidater der blev ansat, er typer der har dybde, og som også på et personligt plan har noget at byde på. Kandidaterne har på deres studier allerede demonstreret en evne og vilje til at omsætte teori til praksis, men de unge har også et usædvanligt drive.

## Sammen bliver det unikt

En af årsagerne til at EG valgte at tage de unge uprøvede kandidater ind i virksomheden, var en fundamental positiv indstilling overfor de unikke bidrag til forretningen, som de unge kommer med. Tina Bodin fortæller: "De er jo fri for de begrænsninger der ligger i, at man har prøvet det meste før. De skubber til vores vanetænkning, og de skubber til den del af kulturen, som er mere tryghedssøgende end innovativ". I forhold til hvordan den tankegang spiller sammen med de erfarne seniorkonsulenter, er erfaringerne meget positive hos EG. "Når vi kombinerer teams med de unge og vores dygtige seniorkonsulenter, så ser vi ny

viden opstå. Sammen kan de to profiler skabe noget helt unikt og derfor ser seniorkonsulenterne også en fordel ved at arbejde sammen med de unge kandidater på projekter. For at skabe profitabel vækst og levere topkvalitet til kunderne, har vi som virksomhed behov for begge profiler".

## 77 Seniorkonsulenterne ser en kæmpe fordel ved at arbejde sammen med de unge Academy kandidater.

### De skal bidrage med omsætning

Udover at bidrage positivt med nytænkning, forventes de unge nye konsulenter også at bidrage konkret til omsætningen – hurtigt. De første 3 måneder bruger de en del tid på skolebænken, men derefter er der stigende forventninger til deres forretningsmæssige bidrag og efter 12 måneder forventes de at omsætte på samme niveau som en erfaren konsulent. Tina Bodin fortæller: "På 12 måneder bliver de ligeværdige konsulenter, og vi har en forventning om, at størstedelen af dem, indenfor få år, vil udvikle sig til at være blandt vores bedste seniorkonsulenter. Men udover omsætningsmål, har vi også mål om, at de er med til at udvikle os som organisation, at de er med til at skubbe til vores tænkning, vores kultur, og vores måde at løse opgaverne hos kunden, så vi løser opgaverne på den mest værdiskabende måde for kunden og for os".

### Det videre forløb

Hos EG er Academy kommet for at blive, og fremover vil EG have ekstra fokus på at få de unge ud på projekter hurtigst muligt – ud at skabe værdi. "Det er ekstremt vigtigt, at vi afbalancerer de ambitioner vi har, om at fylde så meget viden som overhovedet muligt i hovedet på dem, med den nødvendighed det er, at de får praktisk erfaring. De unge skal udfordres på at omsætte deres læring til noget konkret, det er dér vi ser, at de blomstrer op og får fornyet energi. Vi ser en stor værdi i, at programmet er tilrettelagt, så vi kombinerer teknisk træning med træning i konsulentrollen, viden om forretningen, brancherne og træning i personlig adfærd. Det hele følges tæt af os internt og sker i løbende dialog med en mentor. Men vi skal også huske at give passende plads til on-the-job-training" fortæller Tina Bodin.

"Som mange andre kan vi gå helt i selvsving over vores egne systemiske tænkning. Men produkter og løsninger er kun værktøjer til at opnå forretningsmæssige resultater. De mest succesfulde konsulenter på tværs i organisationen er folk, der vil skabe noget og flytte grænser for hvad man kan, og det er præcis de typer af profiler vi får ind med Firebrand Academy. Til gengæld bliver vi som virksomheder udfordret til at blive skarpere på visionen. De unge vil brænde for noget, det skal give mening for dem og det er rigtig godt for forretningen" fortæller Tina Bodin afslutningsvis.